

Министерство социальной защиты Воронежской области

**Казенное учреждение Воронежской области
«Управление социальной защиты населения
Коминтерновского района г. Воронежа»
(КУВО «УСЗН Коминтерновского района г.Воронежа»)**

П Р И К А З

26 мая 2025г.

№ 132/ОД

Воронеж

**О внесении изменений в Правила внутреннего трудового распорядка
КУВО «УСЗН» Коминтерновского района г. Воронежа**

Во исполнение Протеста прокуратуры Коминтерновского района г. Воронежа на правила внутреннего трудового распорядка КУВО «УСЗН Коминтерновского района г.Воронежа» от 09.10.2022

п р и к а з ы в а ю:

1. Внести изменения в Правила внутреннего трудового распорядка казенного учреждения Воронежской области «Управление социальной защиты населения Коминтерновского района г. Воронежа» (далее Учреждение) с 02.06.2025 г.

1. 1. Дополнить ч. 2 пункта 6.9 раздела 6 «Рабочее время и время отдыха» Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения и изложить ее в следующей редакции:

«Ежегодный отпуск с сохранением места работы (должности) и среднего заработка работникам учреждения предоставляется продолжительностью 28 календарных дней.

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью более 28 календарных дней (удлиненный основной отпуск) предоставляется работникам в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работающим инвалидам продолжительностью не менее 30 календарных дней.

Очередность предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков устанавливается директором Учреждения с учетом интересов работников Учреждения, необходимости обеспечения нормального хода работы Учреждения и благоприятных условий для отдыха работников.

Очередность предоставления отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым директором Учреждения не позднее, чем за две недели до наступления календарного года с учетом мнения выборного профсоюзного органа».

1.2. Изложить пункт 9.5 раздела 9 «Ответственность работника за нарушение трудовой дисциплины» в следующей редакции:

«9.5. Дисциплинарное взыскание применяется непосредственно за обнаружением проступка, но не позднее 1-го месяца со дня его обнаружения, не считая времени болезни работника или пребывания его в отпуске. Дисциплинарное взыскание не может быть применено позднее 6 месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии или проверки финансово-хозяйственной деятельности - позднее двух лет со дня его совершения. В указанные сроки не включается время производства по делу.

Дисциплинарное взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее трех лет со дня совершения проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу».

2. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Заместитель директора



А.А.Трубин